

**BAPTISTENGEMEENTE  
DEVENTER**

**BELEIDSPLAN**

**RUIMTE GEVEN OM RUIMTE TE ONTVANGEN**

Opgesteld door:

**COMBLE**

(commissie beleid)

## **INHOUDSOPGAVE**

<b>1. Introductie</b>	<b>1</b>
<b>2. Probleemformulering</b>	<b>2</b>
<b>3. Visie en Inspiratie</b>	<b>3</b>
<b>4. Doelstelling</b>	<b>4</b>
<b>5. Concreet beleid</b>	<b>5</b>
<b>5.1 Algemeen</b>	<b>5</b>
<b>5.2 Bijeenkomsten</b>	<b>5</b>
<b>5.3 Persoonlijke ontwikkeling</b>	<b>6</b>
<b>5.4 Activiteiten</b>	<b>6</b>
<b>5.5 Verenigingen</b>	<b>7</b>
<b>5.6 Jeugdwerk</b>	<b>7</b>
<b>6. Organisatie</b>	<b>8</b>
<b>6.1 Algemeen</b>	<b>8</b>
<b>6.2 Organisatie</b>	<b>8</b>
<b>6.3 Verantwoordelijkheden</b>	<b>10</b>
<b>7. Aanbevelingen voor vervolg</b>	<b>11</b>

Bijlagen:     -verslag gemeenteavond 22-02.00  
                  -reacties op stellingen d.d. 13.06.00  
                  -verslag gemeenteavond 13.06.00

# 1. Introductie

## Algemeen kader

De Baptisten gemeente in Deventer zoekt!

Op zich een fantastisch uitgangspunt om vooruitgang te boeken, want dit betekent dat er de overtuiging heerst dat er veranderingen nodig zijn. Hoewel dit op zichzelf nog niets zegt, is het wel een goed begin.

Het zoeken is actief vormgegeven door de instelling van een commissie. Deze commissie heeft gekeken in welke richting visie en beleid ontwikkeld moeten worden voor de gemeente. De werkzaamheden van de betreffende commissie zijn zelfstandig uitgevoerd. Tijdens het proces heeft regelmatige terugkoppeling plaatsvinden met vooral de gemeente om gezamenlijk de wenselijke richting te bepalen.

Voor de vaststelling van visie, beleid en vervolg is en blijft de raad van de Baptistengemeente altijd verantwoordelijk.

## Het doel van de opdracht.

De opdracht van de raad aan de commissie heeft tot doel om een samenhangend beleid te formuleren, waarin aangegeven is op welke wijze en in welke richting de gemeente zich als geheel zou moeten begeven.

Dit betekent dat we het gaan hebben over:

- geestelijke en aardse dingen;
- bezinning en expressie;
- organisatie en communicatie;
- God en mensen;
- lachen en huilen;
- samen en alleen;
- stilte en gejuich;
- jou /u en mij.

## Waar doen we het voor.

Deze energie wordt in dit werk gestoken omdat de overtuiging bestaat dat we, als commissie, elkaar zo sterk aanvullen en elk een heel bijzondere inbreng hebben. Daarnaast bestaat de overtuiging dat God het ook hier het voor het zeggen heeft.

Wij willen als commissie dit werk dus graag doen omdat we de overtuiging hebben dat God meer wil met ons dan dat we nu laten zien als Baptistengemeente in Deventer.

Met gevoel en verstand op zoek naar kennis om dit hogere doel te bereiken!

## Inspiratie en uitgangspunten

Door welke bril wordt gekeken?

We denken dat het essentieel is (en dat is geen dooddoener) dat het onderzoek dat we gedaan hebben, is bekeken vanuit de optiek van God. Omdat dit als mens ondoenlijk is, is de Bijbel inspiratiebron geweest.

## 2. Probleemformulering

### *Historie en context.*

In het verleden is er veel verkeerd gegaan binnen de gemeente. Dit uitte zich met name in machtsstrijd tussen mensen; mensen met verschillende ideeën over de wijze van besturen van de gemeente enerzijds en op persoonlijk vlak anderzijds.

Er zijn in de dagelijkse maatschappij een aantal ontwikkelingen te constateren die van belang zijn in het kader van de probleemdefinitie van onze gemeente.

Over de afgelopen jaren wordt een sterke individualisering van de inwoner van Nederland waargenomen. Met deze ontwikkeling is tevens de mondigheid toegenomen. Dit betekent dat individuen minder meelopen met nieuwe ontwikkelingen c.q. veranderingen, maar eerder afwegen welke belangen zij zelf hebben en zich eerder gaan afvragen welke mening zij hebben. Daarnaast is de maatschappij meer in beweging. Mensen komen en gaan, worden gemengd vanuit verschillende achtergronden en culturen.

Elke organisatie worstelt met dergelijke problemen en geestelijke kerkgemeenschappen in het bijzonder. Het zijn problemen die voortkomen uit een veranderende wereld, uit een veranderende omgeving, uit een veranderende kerk!

De regels, die soms tot normen zijn verheven, worden veelal niet meer getoetst vanuit onze geïsoleerde kerkgemeenschap, maar:

- aan allerlei ideeën in onze directe leefomgeving en nog veel en veel belangrijker,
- aan onze directe geestelijke contacten met God.

Dit verandertraject ligt heel gevoelig. Een heldere visie op de verandering, een concrete doelstelling en een goed zicht op wat er allemaal aan verandering te wachten staat is essentieel en zijn de eerste stappen die genomen moeten worden.

### *Spanningsveld*

Noodzakelijke veranderingen om groei te bereiken brengt onzekerheid in de kerkgemeenschap met zich mee. Angst voor verandering van basisregels /-principes. De gevolgen zijn direct voelbaar aanwezig en uiteten zich in bijvoorbeeld terugtrekken op 'eigen' grondgebied (eigen belang eerst, in zichzelf gekeerd, gericht op gedragsuitingen, weinig betrokkenheid met anderen).

De werkzaamheden van de commissie vinden dus in een heel bijzonder spanningsveld plaats. Het is goed om dat steeds goed voor ogen te houden en op een open maar zeer zorgvuldige wijze boodschappen, ideeën e.d. te communiceren. Om tot verdieping te komen.

### *Probleemformulering*

Het probleem spitst zich derhalve toe op de volgende twee kerngebieden:

1. Lichaam van Christus, onze plaatselijke gemeente.  
De gemeente, als Lichaam van Christus, lijkt niet te weten wat haar visie is maar te functioneren aan de hand van haar statuten, (ongeschreven) regels en gewoonten.
2. Het afzonderlijke Lid van het Lichaam van Christus.  
Ieder afzonderlijk lid van het Lichaam van Christus doolt maar wat rond en geeft invulling aan inzet, betrokkenheid en deelname naar eigen inzicht aan de hand van de heersende structuur.

### 3. Visie en Inspiratie

Bij de ontwikkeling van beleid staat absoluut voorop dat het altijd gaat om het scheppen van ruimte voor **persoonlijke geloofsgroei** en **groei in aantal als gevolg van gemeenschapszin**. Het samen werken aan de gemeente van God komt voort uit het verlangen vorm te geven aan de zendingsopdracht. In deze opdracht, dus ook bij alle werken binnen de gemeente, gaat het om deze beide aspecten van groei. "Maakt, na heengegaan te zijn, al de volken tot mijn discipelen door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest en door hen te leren onderhouden al wat Ik bevolen heb." Mattheüs 28:19.

Aan de ene kant de opdracht om mensen te bereiken en aan de andere kant de opdracht om onszelf, de gelovigen, bij de les te houden. Natuurlijk hebben alle gelovigen van alle tijden binnen de plaatselijke gemeenten van Jezus Christus zich hier min of meer mee beziggehouden. Ze bouwden aan de gemeente.

Dus:

- . het is nodig om **doelgericht** en volgens een **vastomlijnd plan** aan de gemeente te werken;
- . het **verlangen naar de dubbele groei** - groei in geloof en getal - moet er voor elk onderdeel van het gemeentelijk werk zijn;
- . het **verlangen om iedereen actief te betrekken** moet zeker aanwezig zijn.

#### Inspiratie

De gemeente van Christus is gebaseerd op het haar geopenbaarde levende woord en erkent haar hoofd in Christus. In dit lichaam is leven zolang het verbonden is met het hoofd.

De gemeente wordt ook vergeleken met een gebouw. Daarvan is Christus het fundament en de afzonderlijke leden de 'levende' stenen.

De essentie van beide illustraties is dat het gaat om relaties;

- de relatie tussen de Heer en zijn kinderen en
- de relatie tussen de kinderen onderling.

Christus is hierbij *de* inspiratiebron.

"Wat wilt U dat ik doen zal" of jezelf afvragen: "Wat zou U, Jezus, in deze situatie gedaan hebben".

Wij hebben de intentie om daardoor heel, heel dicht bij onszelf te blijven en te genieten van het feit dat een ander ook echt anders is en daardoor God te prijzen en vol verwondering te kijken hoe rijk Zijn schepping werkelijk is !!

Een gevolg hiervan zal zijn dat er in de gemeente altijd een positieve honger zal zijn naar respect, veiligheid, geborgenheid, vertrouwen, openheid en groei.

## 4. Doelstelling

Doelstelling is geformuleerd als het uiteindelijke eindresultaat van het onderzoek:

' Rapportage waarin voorstellen worden gedaan voor toekomstig beleid, gemeente structuur, communicatie e.d. gericht op het optimaal functioneren van de gemeente op bijbelse gronden'.

Deze formulering omvat waarschijnlijk wel alles, maar dat geeft tevens een niet erg concreet beeld wat nu de eerste stappen zouden moeten zijn.

Daarom zijn de volgende subdoelen geformuleerd:

1. We willen de dingen die we altijd al deden meer expliciet en bewust maken. We zijn bewust bezig met doelen, middelen en werkvormen. Er moet welomschreven beleid zijn en een formulering van de bijbelse gronden (verwijzing naar statuten).
2. De individualisering leidt tot de vraag van duidelijke en intensieve persoonlijke aandacht. Om hieraan te voldoen moet het werk in de gemeenschap anders georganiseerd en gestructureerd worden.
3. Democratisering. Het is onaanvaardbaar dat een kleine elitegroep alles zou beslissen. Ook binnen de kerk wordt om democratisering gevraagd. Iedereen moet betrokken worden in visie en beleidsontwikkeling en priesterschap van alle gelovigen. Iedereen moet ingezet worden, met eigen verantwoordelijkheden. De noodzaak hiervan is aanwezig i.v.m. de toenemende pluraliteit en een noodzakelijke betrokkenheid bij de samenleving.
4. Methoden en werkvormen moeten worden afgestemd op het nagestreefde doel. Vertaling betekent dat een proces in gang gezet wordt om van een preekkerk naar gemeenschapskerk te groeien (het priesterschap van alle gelovigen). Alles, van kerkdienst tot pastoraat, zou moeten gebeuren door geactiveerde gemeenteleden. Dit betekent zelfs dat er sprake kan zijn van een gedelegeerde zeggenschap, zodat ook hier mensen zelf verantwoordelijk zijn voor de dingen die ze doen.

## 5. Concreet beleid

De basis van het in dit hoofdstuk geformuleerde beleid is gelegd tijdens de bijeenkomsten van het afgelopen jaar, waar vele betrokkenen aanwezig waren om actief mee te denken over de toekomst van onze gemeente. De discussies die hebben plaatsgevonden gingen over onze bijbelse basis, ons gemeente zijn, nieuwe richtingen, oude gebruiken, emoties.

Dit alles heeft het geleid tot formulering van organisatie en verantwoordelijkheden om het democratiseringsproces vorm te geven, gebaseerd op GROEI, want er is honger om mee te doen. De commissie heeft een verdiepingsslag gemaakt vanuit de gevoerde discussies om tot de essentie te komen waar het feitelijk om gaat.

Het geformuleerde beleid in dit hoofdstuk beoogt derhalve een afspiegeling te zijn van wat er binnen de gemeente leeft. Iedereen moet zich zelf kunnen terugvinden.

Een gevolg van uitvoering van het beleid zal zijn dat er in de gemeente altijd een positieve honger zal zijn naar respect, veiligheid, geborgenheid, vertrouwen, openheid en groei.

### 5.1 Algemeen

#### De gemeente:

De baptisten gemeente Deventer heeft in algemene zin het volgende voor ogen:

- . openheid in communicatie en transparantie bij besluitvorming. Hierbij kan onderscheid gemaakt worden in onderwerpen t.a.v. vaststelling van beleid en uitvoering van beleid.
- . een verdere geestelijke groei zowel als totale Gemeente als persoonlijk. Als christenen willen we ons inzetten voor elkaar, de jeugd, onze omgeving en voor onderlinge saamhorigheid.
- . elkaar als kinderen van God, opbouwen in het geloof;
- . de (dagelijkse) leiding ligt bij de Raad die zich bewust is van hetgeen er onder de leden (en vrienden) leeft en dat in een open communicatie betreft in hun besluitvorming. Een duidelijke organisatie maakt het de Raad mogelijk om van het reilen en zeilen van de Gemeente op de hoogte te zijn.
- . de Gemeente komt centraal samen tijdens de dienst op zondagmorgen en sommige activiteiten (Gespreksavonden, bosdagen, praise -avonden etc.). Decentraal komt men samen in de diverse verenigingen en andere activiteiten (bijv. wijkbidstond).

#### De leden van het lichaam van Christus.

- . Ieder die een persoonlijke relatie met Christus heeft is onderdeel van het lichaam van Christus.
- . De gemeente bestaat uit dienende leden, Levende stenen, die als eenheid willen functioneren tot eer van Hem. ( 1 Petr 2:5). Hierdoor leer je de ander beter leren kennen, waardoor acceptatie mogelijk wordt. Als gevolg hiervan zal mensen ruimte geboden worden in hun christen-zijn en persoonlijk ontvangen van leiding van de Heilige Geest.

## **5.2 Bijeenkomsten**

Als Gemeente hechten we veel belang aan onze samenkomsten. Wij voelen ons door God persoonlijk geroepen om “op te gaan naar Zijn huis” om Hem lof en eer toe te brengen. Vanuit de rijkdom van het evangelie valt er namelijk heel wat te vieren. Het woord vieren is hier bewust gekozen omdat het een woord is vol beweging. Groeien is bewegen. Een levende band met onze Heer nodigt ertoe uit om op basis van voortdurende bezinning ons geloof te beleven (evt. met steeds nieuwe woorden en vormen).

In onze bijeenkomsten vindt de bezinning plaats op de boodschap van het evangelie. Dit leidt tot inbreng en ruimte voor zowel het individu (stille tijd, getuigenis etc.) als voor het collectief (lofprijzing, ontmoeting, prediking, koffie etc.). In onze diensten willen we voldoende tijd voor het uiten van onze blijdschap en dankbaarheid middels zang, gebed en getuigenissen. Daarbij brengen alle betrokkenen bij de gemeente, jongeren en ouderen, hun verscheidenheid aan gaven en geloofsbeleving in, in de bijeenkomsten, zodat iedereen zich thuis voelt en kan genieten.

*"Geen dienst is hetzelfde".*

Naast dit alles willen we verder opgebouwd worden in ons (persoonlijk) geloof waarbij een duidelijke en concrete overdenking van essentieel belang is. Om ons als christenen in het dagelijks leven dienstbaar te maken moeten de overdenkingen gericht zijn op de praktijk en dienen zij handvatten te geven over wat er van ons als christenen in deze tijd verwacht wordt.

## **5.3 Persoonlijke ontwikkeling**

Het zorgen dat de individuele leden toegerust worden om werkelijk een levende steen te worden /blijven van het bouwwerk van de Heer staat hier centraal.

We willen als leden voortdurend leren om ons af te stemmen op God, zowel in ons doen als laten. Jezus Christus is dé Bron, in relatie met Hem en vanuit de leiding van Zijn Geest willen we ons leven laten veranderen door Zijn vernieuwend Leven in ons.

Wij dagen elkaar uit om steeds te werken aan dit levensveranderende proces tot eer van Hem, in Zijn dienst.

Persoonlijke toewijding aan Hem en groeien in geloof met elkaar is het uitgangspunt.

Ieder lid of iedere "steen" maakt een groeiproces door, op zijn /haar niveau en op zijn /haar tijd. Relaties onderling wordt dan ook inhoud gegeven met wederzijdse acceptatie en respect.

Hoe willen we hier uitvoer aan geven ?

Er is een sterk verlangen om te groeien. Dit kan enerzijds door onderricht en anderzijds door het in praktijk brengen van onze gaven (niet vanuit een isolement, maar vanuit gemeenschapszin).

De prediking dient in het onderrichten een belangrijke plaats in te nemen. Daarnaast zijn de bijbelstudies en thema-avonden gelegenheden om gericht (onderwerpen op verzoek?) aan ontwikkeling en kennis te werken.

Ook actieve participatie en uitwisseling van ervaring en kennis zijn in deze erg belangrijk om met elkaar te zoeken en vooral te oefenen met onze gaven, roeping en bediening. Hoe praktischer en concreter dit ingevuld wordt des te beter het is.

Tot slot kunnen externe mogelijkheden zoals trainingen, cursussen, gaven –testen, etc., kunnen gebruikt worden om verdere ontwikkeling te bevorderen.



#### **5.4 Activiteiten**

Naast onze diensten ontmoeten we elkaar tijdens de verschillende activiteiten. Vooral bijbelstudie, bidstonden en evangelisatie worden belangrijk gevonden. Pastorale zorg en thema- programma's zouden een belangrijkere rol moeten gaan spelen in de toekomst.

Wat invulling betreft is dit typische een onderdeel waar een toerustingscommissie inhoudelijk vorm aan kan geven, rekening houdend met de organisatie van de gemeente. Vragen over bijv. vorm, inhoud, frequentie, plaats e.d.. zullen beantwoord moeten worden. Hierbij staat voorop dat vorm ondergeschikt is aan de inhoud en altijd ten dienste moet staan aan het doel van de activiteit.

Wat betreft de evangelisatie, dit zou eveneens een thema kunnen zijn welke in een commissie uitgewerkt en uitgediept kan worden om tot een gedragen pakket van ideeën en acties wordt gekomen.

#### **5.5 “Verenigingen”**

De Gemeente biedt een scala van verenigingen waar wij elkaar naast de dienst op zondag, kunnen ontmoeten. Zij hebben elk hun eigen programma gericht op de doelgroep. Van alle verenigingen dient de doelstelling (en doelgroep) duidelijk omschreven te zijn. Streven is om te komen tot een beter uitwisseling van informatie en samenwerking. Er zal een intensieve afstemming plaats moeten vinden tussen de te organiseren activiteiten en de verenigingen. De behoefte bij de leden bepaalt voor een belangrijk deel wat er concreet gebeurt. Wel zal moeten worden voldaan aan de grondbeginselen als openheid, transpartheid en dienstbaar onderdeel zijn van het grotere geheel.

#### **5.6 Jeugdwerk (< 20 jr)**

Als Gemeente vinden we het belangrijk om een goed voorbeeld te zijn voor onze jeugd. Daarnaast willen wij dat de jeugd zich thuis voelt in onze Gemeente (momenteel leeft het besef dat dit niet het geval is). De Gemeente heeft een aantal verenigingen die specifiek gericht zijn op de jeugd (zondagschool, tussenjeugd en jeugdgroep). Zeker voor de jeugd is het belangrijk dat we de kloof tussen samenleving en kerk wegnemen. In de diensten moet ook de jeugd “aan haar trekken komen”. Een ouderling die zich specifiek met de jeugd en het jeugdwerk bezighoudt kan een stap in de goede richting zijn.

## 6. Organisatie

### 6.1 Algemeen:

De zoektocht naar de organisatie die antwoord geeft op de kernformuleringen uit de omschreven visie en doelstellingen, namelijk.

\*Op welke wijze is het wenselijk dat de gemeente bestuurd wordt, rekening houdend met de doelstelling van de gemeente gericht op betrokkenheid en gemeenschapszin?

\*Wat zijn de op maat gesneden verantwoordelijkheden van een gemeentebestuur en de individuele leden?

\*Op welke wijze kan er geestelijke sturing verzorgd worden in onze gemeente (intern / extern)?

\*Hoe worden keuzes gecommuniceerd en besluiten verantwoord?

\*Hoe stimuleer je zelfwerkzaamheid en eigen verantwoordelijkheid?

De situatie zoals in dit hoofdstuk wordt geschetst is een beschrijving op hoofdlijnen en bedoeld als aanzet voor een beter functioneren van de gemeente. Deze beschrijving kan in dit stadium nooit volledig zijn.

Toch lijkt het ons essentieel om te komen tot een grondige herstructurering van onze gemeente om voor elkaar te krijgen dat ieder betrokken persoon een eigen verantwoordelijkheid heeft en ook voelt in de gemeente en als zodanig ook actief is. Hierna wordt een beeld geschetst van het functioneren van een nieuwe organisatie.

### 6.2 Organisatie:

#### 6.2.1. De leiding

Vooropgesteld dient te worden dat Christus de feitelijke Leider is van de gemeente.

De hiernavolgende punten dienen vooral beschouwd te worden als organisatorische beleidsuitgangspunten.

- De leiding van de gemeente heeft een gedeeld dienend leiderschap, te weten voorganger, oudsten en diakenen. Zij hebben herkenbare kwaliteiten om deze bedieningen uit te kunnen oefenen. (zie Efz.4:11). Dit punt geldt overigens voor allen die leiding geven aan een actie / activiteit of vereniging, ongeacht het niveau van leiding geven.

- De oudsten en diakenen zijn gericht op en bewaken de visie, het doel en de opdracht die de gemeente zich heeft gesteld op grond van het Levende Woord.

- De leidende oudsten en diakenen delegeren taken /deelgebieden aan gemeenteleden, kijkend naar mogelijkheden, gericht op gaven en bedieningskenmerken van de persoonlijke gemeente leden.

- Zij houden overzicht en inzicht rondom hun verantwoordelijkheidsgebieden (zie onder verantwoordelijkheden) en weten wat er gaande is t.a.v. de ontwikkelingen in de deelgebieden. Hoe de communicatie verloopt wordt duidelijk afgesproken.

- Zij begeleiden en sturen *waar nodig*, maar geven de leden voldoende vrijheid om in verantwoordelijkheid voor een taak of deelgebied te groeien en uiteindelijk zelfstandig te kunnen functioneren. Het komt dus neer op een coachend begeleiden van mensen!

Het lijkt verstandig om een gemeente te zoeken waar dit al zo werkt om ervaringen uit te wisselen en om van elkaar te leren. Moeilijkheden, valkuilen en advies zou juist heel goed van belang komen in dit stadium.

### 6.2.2. De leden en vrienden

In de baptistengemeente te Deventer wordt onderscheid gemaakt tussen diegene die 'lid' zijn van de gemeente en die 'vriend' zijn van de gemeente.

#### *Lid:*

Een lid is een persoon die tot persoonlijk geloof in Christus is gekomen *en* die zich heeft laten dopen door onderdompeling *en* aangeeft lid te willen worden van de gemeente.

In de doop belijdt een lid dat hij /zij door geloof in Jezus Christus een nieuwe schepping geworden te zijn, door het verlossings- en verzoeningswerk van Christus op Golgotha en dat hij /zij met Christus is opgestaan tot een nieuw leven.

Leden stellen zich dienstbaar en inzetbaar op, overeenkomstig of zoekende naar hun geestelijke gaven /bedieningen /roeping. Iedereen actief op een wijze die past bij die persoon. Dit is een oefen en groeiproces in gehoorzaamheid, dit heeft bemoediging en acceptatie van elkaar nodig. (Philp 2:1-11).

De leden verwachten hulp en leiding van God hierbij !

#### *Vriend:*

Een vriend is een persoon die aangeeft dat hij /zij zich direct betrokken voelt bij het doen het laten van de gemeente. Een vriend kan:

- gedoopt zijn op een zelfde wijze als een lid, of
- net als een lid, beleden hebben een nieuwe schepping geworden te zijn door geloof in Jezus Christus en ook met Hem is opgestaan tot een nieuw leven, of
- het gewoon fijn vinden om erbij te zijn.

### 6.2.3. De celgroepen

De gemeentelijke structuur is zodanig dat er gewerkt wordt vanuit een basis van celgroepen.

Een celgroep is een groep van leden en vrienden van de gemeente die op zeer persoonlijke wijze met elkaar vorm geven aan hun Christen- zijn. Hierbij kan gedacht worden aan het werken in huiselijke sfeer waarbij de volgende zaken aan de orde kunnen komen:

- praktische bijbelstudie en overdenking
- ontmoeting en delen van nood en blijdschap
- getuigenissen
- het zoeken en oefenen naar gaven /roeping /bediening
- bidden en elkaar zegenen
- thema's en levensvragen
- training/ cursus/ opbouw, evt. zoeken naar mogelijkheden bij andere instellingen /gemeenten
- praktisch dienen en inzetbaar zijn.

Een organisatievorm welke uitgaat van een celgroep structuur is een krachtige structuur voor de realisatie van de omschreven doelstellingen t.a.v. omgangsvormen, actieve betrokkenheid, persoonlijke verantwoordelijkheid en een stimulans zijn. Daarnaast is het een vorm waarbij op een positieve wijze de mogelijkheid bestaat tot correctie van het negatieve.

Niet sturen op regels, maar op visie, beleving en inhoud!

De celgroepen worden geleid door echtparen uit de gemeente.

Deze celgroep echtparen hebben samen 1 x per kwartaal een bijeenkomst (of meer) om elkaar te ontmoeten en hun bevindingen te delen, te bidden en elkaar te bemoedigen.

Onderlinge afstemming tussen deze echtparen en specifieke toerusting is essentieel (advies).

Daarnaast zal 1 x per kwartaal een gemeentesamenkomst worden georganiseerd om elkaar op de hoogte te houden van de gebeurtenissen en bevindingen in de celgroepen.

Doel van de centrale gemeentesamenkomst:

- Het ontmoeten van elkaar en het delen met elkaar;
- Samen zijn met God en elkaar;
- Ontwikkelen en ontdekken van de gaven, talenten, bediening of roeping van elkaar;
- Groeien en bemoediging in geloof door o.a. getuigenissen;
- Bidden met en voor elkaar, elkaar zegenen.

### **6.3 Verantwoordelijkheden:**

De eindverantwoordelijkheid voor de voorbereiding, vaststelling en uitvoering van het beleid berust bij de RAAD van de Baptistengemeente. Zij vormt tevens het dagelijks bestuur van de gemeente.

Twemaal per jaar komt deze RAAD bij elkaar om het beleid in hoofdlijnen vast te stellen, de daaruit voortvloeiende activiteiten te bespreken en het gevoerde beleid te evalueren. Op deze wijze blijft het een levend document, waarin op basis van voortschrijdend inzicht eventuele aanpassingen plaats kunnen vinden.

De RAAD is samengesteld volgens een zgn. ‘functionele vertegenwoordiging’, waardoor structureel aan alle voorwaarden voldaan is om de veelvormigheid van het lichaam van Christus ook beleidsmatig gestalte te geven.

Dit betekent concreet dat voor elke activiteit, actie en vereniging is binnen de RAAD 1 persoon aanwijsbaar verantwoordelijk. Dit zou als volgt verdeeld kunnen worden (idee). Hierbij dient te worden opgemerkt dat er nog een afweging gemaakt moet worden welke activiteiten op welk moment en op welke plaats het best tot z'n recht komt in de gemeente:

- verenigingen: ouderen contact, zangkoor, zusterhulp etc.
- jeugd: crèche, zondagschool, tussenjeugd en jeugd
- diaconie: ouderen, zieken, bloemendienst, bezoekplanning etc.
- facilitaire zaken: onderhoud gebouwen, koster, geluid, vervoer, koffiedienst
- secr. /financiën: Woord en Werk, Website, (leden-)vergaderingen, collectes
- dienst / activiteiten: sprekers, liturgie, muziek, thema's, com. Spec. diensten, voorzang;
- celgroepen: begeleiden van celgroepsleiders, afstemming.
- evangelisatie:
- Geestelijke vorming: gebed, bijbelstudie, opbouw gemeente, ontwikkeling in gaven;

De verschillende ouderlingen dienen dus elk de verantwoordelijkheid te nemen voor een van bovengenoemde “portefeuilles”. Door regelmatig overleg met de leidinggevendenden kunnen zij sturing geven aan het geheel en de algemene doelstellingen bewaken. In Raadsvergaderingen kunnen zij elkaar informeren zodat bij een ieder een goed beeld ontstaat van wat er binnen de Gemeente speelt en leeft.

Onder de verantwoordelijkheid van de RAAD werken de celgroepen, commissies, etc. en worden activiteiten georganiseerd.

Slechts diegene die lid zijn zoals omschreven in paragraaf 6.2.2, kunnen in de RAAD zitting hebben. Alle overige functie kunnen ingevuld worden door leden en vrienden van de gemeente. Voor leidinggevende of sturende functie is goedkeuring van de raad nodig.

## **7. Aanbevelingen voor vervolg**

# BIJLAGE 1

## De Dienst.

In de dienst kan men de volgende items terug vinden:

- ✧ Aanbidding, lofprijs, eer brengen, blijdschap uitingen aan Vader, Zoon en Geest.
- ✧ Het samen belijden van Zijn Heilige Naam.
- ✧ Genieten en leren
- ✧ Avondmaalsviering; Bijbellezingen; Getuigenissen; stilte; bezinning;
- ✧ Profetische woorden van kennis en openbaring, deze moeten wel gemeld en getoetst worden door de oudsten.
- ✧ Overdenking/ prediking, deze moet eenvoudig en begrijpbaar zijn, gericht op de praktijk, een koppeling maken naar het dagelijks leven.
- ✧ Bidstond, elkaar zegenen.
- ✧ Uitnodiging tot een (hernieuwde) keuze voor de Here Jezus.
- ✧ Het delen van de noden maar ook blijdschap van elkaar.
- ✧ Koffie drinken.
- ✧ Nazorg dienst met de mogelijkheid om na te kunnen praten over dienst.

De gemeente kiest in overleg met voorganger en oudsten (zie ook organisatie), de *globale* orde van de dienst. Zij laat voldoende ruimte open voor interactie in de gemeente onder leiding van de Heilige Geest (advies: begeleiding van buiten af in het begin van belang (overwegen)).

Voorbeeld (kan natuurlijk ook anders. Het is maar wat je afspreekt):

.voor de dienst is er gelegenheid te bidden ter voorbereiding.

.start muziek: 9.50 uur;

.start dienst: 10.00 uur door vloeiende overgang, op positieve wijze naar gezamenlijk lofprijs. De liederen worden mogelijk ter plekke uitgekozen (de gemeente wordt actief betrokken).

In het half uur (of  $\frac{3}{4}$  uur) daaropvolgend kunnen zaken aan de orde komen als persoonlijk getuigenis, gebed, mededelingen (cie's), zingen, etc. De leiding van dit deel van de dienst kan door iemand anders dan degene die de prediking doet!

Vervolgens de prediking door de voorganger, die ook de rest van de dienst leidt / overneemt met gebed, gezang, zegen, e.d.